

**DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR DIE PERSONALBESCHAFFUNG**  
**Zuletzt am 16. März 2018 überarbeitet**

(„**Kao Unternehmen**“ oder „**wir**“ oder „**unser**“) stellt diese Datenschutzerklärung für die Personalbeschaffung („**Erklärung**“) zur Verfügung, um unsere Praktiken als Verantwortlicher hinsichtlich der Erhebung, Verarbeitung und Verwendung von personenbezogenen Daten in Bezug auf Bewerber oder andere potenzielle Mitarbeiter des Kao Unternehmens im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung und Einstellung zu erläutern.

**1. Geltungsbereich**

Diese Erklärung gilt für Sie, wenn Sie ein Bewerber oder anderer potenzieller Mitarbeiter des Kao Unternehmens sind.

**2. Kategorien personenbezogener Daten**

Das Kao Unternehmen erhebt, verarbeitet und verwendet die folgenden Kategorien personenbezogener Daten über Sie, die es von Ihnen oder von autorisierten Dritten (z.B. Personen, die Sie als Referenzen angegeben haben, ehemalige Arbeitgeber, Schulen, Behörden oder öffentliche Ressourcen) im Zusammenhang mit Personalbeschaffungs- und Einstellungstätigkeiten (zusammen als „**Personalbeschaffungsdaten**“) erhalten hat:

- **Identifikationsdaten** wie Ihr Name, Ihre Benutzerkennung und Ihr Passwort (wenn Sie sich über unsere Rekrutierungswebseite bewerben), Staatsbürgerschaft und Geburtsdatum;
- **Kontaktdaten** wie Ihre Privatadressen, Telefonnummern und E-Mail-Adressen;
- **Informationen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung** wie Informationen zu Ihrer früheren Berufserfahrung (einschließlich Referenzen von ehemaligen Arbeitgebern, Qualifikationen und beruflicher Werdegang, akademischer Hintergrund, Sprachkenntnisse, fachliche Kompetenz und Talente, Berufsmitgliedschaften, soziales Engagement, geografische Mobilität und Berichte von Führungskräftevermittlungen oder Zeitarbeitsunternehmen (wo zutreffend));
- **während des Bewerbungsgesprächs gemachte Notizen** und
- **Mitteilungen** wie z.B. E-Mail-Inhalte.

**3. Verarbeitungszwecke, Rechtsgrundlagen und Folgen**

Personalbeschaffungsdaten werden zu den folgenden Zwecken erhoben, verarbeitet und verwendet (zusammen die „**Verarbeitungszwecke**“):

Verarbeitungszwecke	Kategorien betreffender Personalbeschaffungsdaten
<b>Personalbeschaffung und Einstellung</b> , einschließlich der Verwaltung Ihrer Einstellung, dem Treffen einer Einstellungsentscheidung (einschließlich der Beurteilung der Qualifikation, der Nachverfolgung von Bewerbern während des	Identifikationsdaten, Kontaktdaten, Informationen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung, während des Bewerbungsgesprächs gemachte Notizen und Kommunikationsdaten

<p>Bewerbungsprozesses und dem Führen von Bewerbungsgesprächen) sowie dem Abschluss des Einstellungsprozesses für den Fall, dass Sie ein Angebot erhalten und eine Stelle bei dem Kao Unternehmen annehmen (einschließlich Aktivitäten im Zusammenhang mit dem On-Boarding und dem neuen Einstellungsverfahren)</p>	
<p><b>Einhaltung anwendbarer Gesetze und beschäftigungsbezogener Anforderungen</b> sowie die Verwaltung dieser Anforderungen, wie z.B. Arbeits- und Einwanderungsgesetze</p>	<p>Identifikationsdaten, Kontaktdaten, Informationen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung sowie während des Bewerbungsgesprächs gemachte Notizen</p>
<p><b>Kommunikation mit Ihnen innerhalb des Kao-Konzerns und/oder mit Dritten</b> (wie z.B. Regierungsbeamten)</p>	<p>Identifikationsdaten, Kontaktdaten, Informationen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung, während des Bewerbungsgesprächs gemachte Notizen und Kommunikationsdaten</p>
<p><b>Antworten und Einhalten von Anfragen und gesetzlichen Anforderungen</b> von Aufsichtsbehörden oder anderen Behörden im oder außerhalb Ihres Heimatlandes</p>	<p>Identifikationsdaten, Kontaktdaten, Informationen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung, während des Bewerbungsgesprächs gemachte Notizen und Kommunikationsdaten</p>

Das Unternehmen stützt sich bei der Erhebung, Verarbeitung und Verwendung personenbezogener Daten auf folgende Rechtsgrundlagen:

- Einleitung weiterer Schritten, wenn Sie dies wünschen (d.h. nach Ihrer Bewerbung, vor dem Abschluss eines potenziellen Arbeitsvertrages mit Ihnen);
- Erfüllung des mit Ihnen abgeschlossenen Vertrages über die Nutzung unserer Recruiting-Webseite;
- berechtigtes Interesse des Kao Unternehmens, anderer Kao Konzernunternehmen oder Dritter (wie z.B. bestehender oder potenzieller Geschäftspartner, Lieferanten, Kunden, Endkunden, staatlicher Stellen oder Gerichte), deren berechtigte Interessen insbesondere der konzernweite Informationsaustausch, Marketing und Customer Relationship Management (CRM) oder potenzielle Fusionen oder Übernahmen sein könnte;
- Zustimmung, wie es das anwendbare Recht erlaubt;
- Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen, insbesondere im Bereich des Arbeitsrechts, Sozialversicherungsrechts, Datenschutzrechts, Steuerrechts sowie des Corporate-Compliance-Rechts;
- Schutz Ihrer wesentlichen Interessen oder der einer anderen Person;
- Wahrnehmung einer Aufgabe, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt und dem Kao Unternehmen übertragen wurde; und
- Die Bereitstellung von Personalbeschaffungsdaten, wie sie in der Erklärung beschrieben ist, ist teils eine gesetzliche Anforderung, teils eine vertragliche Anforderung gemäß der

Bedingungen unserer Recruiting-Webseite sowie teils eine tatsächliche Anforderung, um den Personalbeschaffungs- und Einstellungsprozess mit Ihnen durchzuführen. Sie sind grundsätzlich dazu verpflichtet, die Personalbeschaffungsdaten bereitzustellen, außer wenn wir Sie in Ausnahmefällen darauf hinweisen, dass bestimmte Angaben freiwillig sind. Wenn Sie Personalbeschaffungsdaten nicht zur Verfügung stellen, kann, es dazu führen, dass das Kao Unternehmen die Personalbeschaffungsmaßnahmen und weitere Maßnahmen im Zusammenhang mit Ihrer Einstellung nicht durchzuführen kann und dass das Kao Unternehmen gegebenenfalls Ihre Bewerbung beenden muss und Sie nicht mehr für eine mögliche Beschäftigung bei dem Kao Unternehmen berücksichtigen kann.

#### 4. Kategorien von Empfängern und internationale Übermittlungen

Das Kao Unternehmen kann Ihre Personalbeschaffungsdaten für folgende Verarbeitungszwecke an Dritte weitergeben:

- **innerhalb der Kao-Gruppe:** unser Mutterunternehmen, die Kao Corporation in Japan und jedes ihrer verbundenen Unternehmen und Tochterunternehmen (jedes verbundene Unternehmen oder Tochterunternehmen, einschließlich uns, nachstehend als „**Kao Unternehmen**“; zusammen als der „**Kao-Gruppe**“ bezeichnet) innerhalb der globalen Kao-Gruppe können unter Umständen Ihre personenbezogenen Daten zu den oben beschriebenen Verarbeitungszwecken erhalten, insbesondere für die Personalbeschaffung und um auf Anforderungen und gesetzliche Vorschriften zu reagieren und diese einzuhalten.
- **an bestimmte zu übernehmende oder erworbene Unternehmen:** wenn das Geschäft des Kao Unternehmens, bei dem Sie eine Beschäftigung anstreben, ganz oder teilweise verkauft oder übertragen wird oder das Kao Unternehmen ein anderes Unternehmen erwirbt und in das Geschäft des Kao Unternehmens, bei dem Sie eine Beschäftigung suchen, einbindet (oder eine ähnliche Transaktion angestrebt wird), können Ihre personenbezogenen Daten an das andere Unternehmen (z.B. an den neuen potenziellen Arbeitgeber, das neue erworbene Unternehmen oder potenziell neu erworbene Unternehmen) vor der Transaktion (z. B. im Rahmen der Due-Diligence-Prüfung) oder nach der Transaktion gemäß den einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen, einschließlich der Rechtsordnung, die für das andere Unternehmen gilt, übertragen werden.
- **an Auftragsverarbeiter:** bestimmte Dritte, unabhängig davon, ob es sich dabei um verbundene Unternehmen handelt oder nicht, können Ihre personenbezogenen Daten erhalten, um diese Daten nach entsprechenden Anweisungen zu verarbeiten („**Auftragsverarbeiter**“), wenn dies für die Verarbeitungszwecke erforderlich ist, insbesondere um Personalbeschaffungs- und Einstellungsaktivitäten durchzuführen, anwendbare Gesetze und beschäftigungsbezogene Anforderungen einzuhalten sowie andere Aktivitäten durchzuführen. Die Auftragsverarbeiter werden vertraglich verpflichtet, geeignete technische und organisatorische Maßnahmen zur Sicherung der personenbezogenen Daten umzusetzen und die personenbezogenen Daten nur nach Anweisung zu verarbeiten.
- Es haben nur solche Personen Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten, die Kenntnis von diesen Informationen haben müssen, um Ihre beruflichen Aufgaben zu erfüllen. Das Kao Unternehmen kann Ihre personenbezogenen Daten an Regierungsbehörden,

Gerichte, externe Berater und ähnliche Dritte weitergeben, wenn dies gesetzlich gefordert oder erlaubt ist.

- **Internationale Übermittlungen** Die personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen erheben und empfangen, können an Empfänger übermittelt und von diesen verarbeitet werden, die sich innerhalb oder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums („EWR“) befinden. Einige der Empfänger außerhalb des EWR sind nach dem EU-US Privacy Shield zertifiziert und andere befinden sich in Ländern mit bestehenden Angemessenheitsentscheidungen. In jedem Fall wird bei der Übertragung ein aus europäischer Datenschutzperspektive anerkanntes und angemessenes Datenschutzniveau gewährleistet. Andere Empfänger können sich in Ländern befinden, die kein angemessenes Datenschutzniveau aus europäischer Datenschutzperspektive gewährleisten. Wir werden alle erforderlichen Vorkehrungen treffen, um sicherzustellen, dass bei Übermittlungen in Länder außerhalb des EWR alle datenschutzrechtlich notwendigen Sicherheitsmaßnahmen getroffen werden. Hinsichtlich der Übermittlungen in Länder, die kein angemessenes Datenschutzniveau gewährleisten, werden wir geeignete Sicherheitsvorkehrungen bei der Übermittlung treffen, wie zum Beispiel Standard-Datenschutzklauseln der Europäischen Kommission oder einer Überwachungsbehörde, zugelassene Verhaltenskodizes zusammen mit verbindlichen und durchsetzbaren Verpflichtungen des Empfängers oder zugelassene Zertifizierungsmechanismen zusammen mit verbindlichen und durchsetzbaren Verpflichtungen des Empfängers. Sie können uns gemäß den Bestimmungen aus Abschnitt 7 unten kontaktieren und eine Kopie solcher angemessenen Sicherheitsvorkehrungen verlangen.

## 5. Aufbewahrungsfristen

Ihre personenbezogene Daten werden von dem Kao Unternehmen und/oder unseren Dienstleistern in Übereinstimmung mit anwendbaren Datenschutzgesetzen aufbewahrt, soweit dies für die Erfüllung unserer Verpflichtungen und nur für den Zeitraum, der zur Erfüllung der Zwecke, für welche die Daten erhoben werden, erforderlich ist. Sollte das Kao Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten nicht weiter benötigen, werden wir diese aus unseren Systemen und Aufzeichnungen entfernen und/oder Maßnahmen ergreifen, um diese ordnungsgemäß zu anonymisieren, so dass Sie anhand dieser nicht mehr identifiziert werden können (es sei denn, wir müssen Ihre Daten aufbewahren, um die gesetzlichen oder behördlichen Pflichten zu erfüllen, denen das Kao Unternehmen unterliegt).

Grundsätzlich werden wir Ihre Personalbeschaffungsdaten 6 Monate nach einer Absage durch das Kao Unternehmen oder nach der Ablehnung eines Angebots des Kao Unternehmens von Ihnen löschen. Das Unternehmen Kao kann Ihre Personalbeschaffungsdaten 2 Jahre lang aufbewahren, wenn Sie dem zugestimmt haben, um für andere Stellen im Unternehmen Kao oder einem anderen Unternehmen des Kao-Konzerns berücksichtigt zu werden.

Wenn Sie ein Angebot des Kao Unternehmens annehmen, so werden Ihre Personalbeschaffungsdaten für die Dauer Ihrer Beschäftigung bei dem Kao Unternehmen aufbewahrt.

## 6. Ihre Rechte

**Recht auf Widerruf der Einwilligung:** Wenn Sie Ihre Einwilligung zu bestimmten Arten von Verarbeitungstätigkeiten gegeben haben, können Sie diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Ein solcher Widerruf hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung vor dem Widerruf der Einwilligung. Bitte kontaktieren Sie uns wie in Abschnitt 7 beschrieben, um Ihre Einwilligung zu widerrufen.

**Zusätzliche Datenschutzrechte:** Nach anwendbarem Datenschutzrecht haben Sie unter Umständen das Recht auf: (i) Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten; (ii) Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten; (iii) Löschung Ihrer personenbezogenen Daten; (iv) Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten; (v) Übertragbarkeit der Daten und/oder (vi) Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.

Bitte beachten Sie, dass diese vorgenannten Rechte im Rahmen des anwendbaren lokalen Datenschutzgesetzes eingeschränkt sein könnten. Nachstehend finden Sie nähere Informationen zu Ihren Rechten im Rahmen der DSGVO:

- **Recht auf Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten:** Ihnen steht unter Umständen das Recht zu, von uns eine Bestätigung darüber zu erhalten, ob Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden, und in einem solchen Fall haben Sie das Recht auf Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten. Die Auskunftsinformation umfasst unter anderem die Verarbeitungszwecke, die Kategorien betroffener personenbezogener Daten und die Empfänger oder Kategorien von Empfängern, gegenüber denen die personenbezogenen Daten offengelegt wurden oder noch offengelegt werden. Dies ist jedoch kein absolutes Recht und die Interessen anderer Personen können ggf. Ihr Auskunftsrecht beschränken. Ihnen könnte das Recht zustehen, kostenlos eine Kopie der verarbeiteten personenbezogenen Daten zu erhalten. Für weitere von Ihnen angeforderte Kopien können wir unter Umständen eine angemessene Gebühr berechnen, die auf den Verwaltungskosten basiert.
- **Recht auf Berichtigung:** Ihnen könnte das Recht zustehen, von uns die Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten über Sie zu verlangen. Abhängig von den Verarbeitungszwecken könnte Ihnen das Recht zustehen, dass unvollständige personenbezogene Daten vervollständigt werden, auch mittels einer ergänzenden Erklärung.
- **Recht auf Löschung (Recht auf Vergessenwerden):** Unter bestimmten Umständen könnte Ihnen das Recht zustehen, von uns die Löschung der Sie betreffenden personenbezogene Daten zu verlangen, und wir könnten verpflichtet sein, solche personenbezogenen Daten zu löschen.
- **Recht auf eine Einschränkung der Verarbeitung:** Unter Umständen steht Ihnen das Recht zu, von uns eine Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. In diesem Fall werden die betreffenden Daten gekennzeichnet und dürfen von uns nur zu bestimmten Zwecken verarbeitet werden. Da das Kao Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten in erster Linie zur Durchführung des vertraglichen Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen verarbeitet und verwendet, hat das Kao Unternehmen grundsätzlich ein berechtigtes Interesse an der Verarbeitung, das Ihr Verlangen auf Einschränkung überwiegen wird, es sei denn das Verlangen der Einschränkung bezieht sich auf Marketingaktivitäten.
- **Recht auf Datenübertragbarkeit:** Unter Umständen könnte Ihnen das Recht zustehen, die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten in einem strukturierten,

üblichen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und diese Daten an ein drittes Unternehmen zu übermitteln, ohne dass wir Sie daran hindern.

- **Widerspruchsrecht:**

**Unter bestimmten Umständen steht Ihnen das Recht zu, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen, und wir sind verpflichtet, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzustellen.**

**Wenn Sie ein Widerspruchsrecht haben und dieses Recht ausüben, werden Ihre personenbezogenen Daten von uns nicht mehr zu solchen Zwecken verarbeitet. Sie können von diesem Recht Gebrauch machen, indem Sie uns wie in Abschnitt 7 beschrieben kontaktieren.**

**Ein solches Widerspruchsrecht kann insbesondere dann bestehen, wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten notwendig ist, um während des Einstellungsprozesses Schritte zu unternehmen.**

Um Ihre Rechte auszuüben, kontaktieren Sie uns bitte wie im Abschnitt 7 beschrieben. Sie haben auch das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde einzureichen.

## 7. Fragen und Kontaktinformationen

Sollten Sie Fragen zu dieser Erklärung haben oder Ihre Rechte gemäß Abschnitt 6 ausüben wollen, so kontaktieren Sie uns bitte unter:

<http://www.kao.com/global/en/EU-Data-Subject-Request/>

Der Datenschutzbeauftragte des Kao Unternehmens ist erreichbar unter:

Christian Adolphy Consulting

Steffen Tracz

steffen.tracz@ca-c.de